

INFO RADMOR



ZARZĄD RADMOR S.A.



POLSECURE



RADMOR W AWL

Na okładce: Zarząd RADMOR S.A. - Prezes Bartłomiej Zając,
Wiceprezes Gracjan Jakubowski. Więcej na str. 4-5 (Fot. M. Zeman)

Bezpłatne wydawnictwo **InfoRadmor** ukazuje się 2 razy do roku.
Wszystkie dotychczasowe numery można znaleźć na naszej stronie internetowej
<https://www.radmor.com.pl>

Redakcja: **Małgorzata Zeman**; 58 7655 651; malgorzata.zeman@radmor.com.pl



Spis treści

Andrzej Synowiecki	2	Przedstawiciele Handlowi i Serwisowi w Radmorze	13
Nowy Zarząd RADMOR S.A.	4	Kurs na Biznes	15
Komora deszczowa	6	RADMOR na Gali Pracodawców Pomorza	16
System ERP w Mechanice-Radmor	8	Dołącz do nas	17
Policyjna wiosna w Kielcach	9	Pożegnanie załogi z prezesem Andrzejem Synowieckim	19
Szkolenie dla Ochrony	11	Radmor świętuje Dzień Dziecka	21
RADMOR w Akademii Wojsk Lądowych	12	Biuro Handlowe	23

Andrzej Synowiecki

Szanowni Klienci i Partnerzy Biznesowi,

Czas płynie nieubłaganie – w marcu b.r. stuknęło mi 68 lat, a w czerwcu kończy się moja ostatnia kadencja prezesa zarządu RADMOR S.A.

Kiedy w marcu 1996 roku, czyli ponad 27 lat temu obejmowałem tę funkcję, nie wyobrażałem sobie nawet, że będę ją pełnił tak długo i w tak zróżnicowanych warunkach gospodarczych.

Ówczesny RADMOR był świeżo skomercjalizowanym przedsiębiorstwem państwowym, czyli spółką Skarbu Państwa, z jego 100% udziałem. Jako były monopolista cierpiał na przerost zatrudnienia (blisko 1300 pracowników), przestarzałe technologie i bardzo zróżnicowany poziom kadr. Wysokie zadłużenie i spadająca sprzedaż otwierała przed firmą widmo ścieżki upadłościowej, czyli losu wszystkich polskich elektronicznych przedsiębiorstw państwowych z czasów PRL.

W tym trudnym okresie, w krótkim czasie opracowaliśmy nową strategię firmy przewidującą jej rozwój w oparciu o technologie radiokomunikacji militarnej. Zakończyliśmy opracowanie i wdrożyliśmy do produkcji pierwszą wersję doryęcznej radiostacji 3501, a także z sukcesem zakończyliśmy udział w przetargu na licencyjne radiostacje taktyczne pola walki. W tym przedsięwzięciu partnerem Radmoru był francuski Thomson-CSF (dzisiejszy Thales). Ten proces przetargowy osobiście prowadziłem i nadzorowałem w latach 1994-1996, jeszcze jako członek zarządu i dyrektor ds. rozwoju i restrukturyzacji. W tym samym okresie wdrożyliśmy opracowany

przeze mnie program restrukturyzacji, polegający na procesie oddłużenia, redukcji zbędnych kosztów, unowocześnieniu technologii produkcyjnych, zmianach organizacyjnych i redukcji zatrudnienia. W kolejnych latach utworzyliśmy dział eksportu. RADMOR do dziś dostarczał radiostacje własnej konstrukcji siłom zbrojnym ponad 30 krajów na całym globie. W wyniku powyższych zmian nasza sprzedaż zaczęła rosnąć, a w żadnym z kolejnych lat nie odnotowaliśmy straty. Pozwoliło to gruntownie zmodernizować firmę, wyposażyć ją w nowoczesne środki projektowania i produkcji, wyremontować szereg budynków i zapewnić jej nowoczesny wizerunek. Włączyliśmy się również w europejskie programy rozwoju



1997 - podpisanie kontraktu Radmor-Thomson (Prezes Andrzej Synowiecki, z lewej, i Dyrektor Generalny Jose Massol)



2000 – uroczystość otwarcia Wydziału Bloków (od lewej: Prezes Radmoru A.Synowiecki, płk W.Misiowiec, Dyrektor Departamentu Rezerw Państwowych i Spraw Obronnych Ministerstwa Gospodarki (Fot. W. Łuczak, Raport – WTO)

technologii radiokomunikacji militarnej. Wszystkie te działania podniosły status RADMOR S.A. do poziomu jednej z najlepszych polskich spółek Skarbu Państwa w dziedzinie obronności. Dzięki naszej pracy Polskie Siły Zbrojne całkowicie wymieniły stare postsowieckie radiostacje analogowe na nowoczesne, cyfrowe radiostacje zgodne ze standardami NATO.

Nadzór państwowy realizowany przez różne ministerstwa nie gwarantował nam jednak dalszego rozwoju spółki. Potrzebowaliśmy albo kapitału, albo inwestora strategicznego. W 2010 roku byliśmy już blisko wprowadzenia spółki na giełdę, ale ostatecznie znaleźliśmy polskiego inwestora strategicznego w postaci WB Electronics S.A., który oprócz kapitału zaproponował nam wsparcie techniczne i marketingowe w realizacji wspólnie uzgodnionej strategii firmy.

Wraz z przejściem kontroli nad RADMOR S.A. przez WB Electronics S.A. dla mnie osobiście zakończył się 15-to letni okres pełnienia funkcji prezesa zarządu spółki Skarbu Państwa, a rozpoczął 12-letni okres pełnienia tej funkcji w organizacji prywatnej.

Kolejne lata były latami dalszego rozwoju spółki. Przez te minione 12 lat corocznie notowaliśmy wynik dodatni, a łączna wartość wypracowanego w tym okresie zysku przekroczyła kwotę 100 mln zł. Zbudowaliśmy zespół 150 inżynierów wysokiej klasy, zajmujących się problemami radiokomuni-

kacji militarnej, informatyki i kryptografii, którego potencjał w tej dziedzinie nie ma sobie równego w Polsce i jest jednym z większych w Europie. Dzięki współpracy z największymi europejskimi firmami i udziale w różnych europejskich programach, z firmy o zasięgu krajowym staliśmy się marką o znaczeniu europejskim, współtworząc nowoczesne, światowe standardy radiokomunikacji militarnej.

Dzięki zyskom i środkom z podniesienia kapitału rozpoczęliśmy proces dalszej modernizacji firmy, a na ten cel zapewniliśmy sobie również fundusze z NCBR i dotacje rządowe. W rezultacie powstało i powstaje szereg zaawansowanych produktów, dobudowaliśmy kilka pięter dla nowo zatrudnionych programistów, wybudowaliśmy pawilon wystawienniczy Grupy WB oraz wielomilionowym nakładem gruntownie zmodernizowaliśmy nasze laboratorium badawcze. Dokończyliśmy też program restrukturyzacji przekształcając dwa zakłady produkcyjne w samodzielne spółki-córki.

Przez wiele lat działałem też szerzej w branży obronnej, poprzez aktywną pracę w Związku Pracodawców Przedsiębiorstw Przemysłu Obronnego i Lotniczego, ośmioletnią pracę w Komitecie Sterującym do spraw badań naukowych i prac rozwojowych w obszarze bezpieczeństwa i obronności państwa Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, czy też członkostwo w radach nadzorczych kilku podmiotów (PHZ Cenzin, SR Nauta, PZL Mielec, Sevenet). Na prośbę władz Politechniki Gdańskiej przez wiele lat brałem też czynny udział w pracach Konwentu PG, a od 2020 roku jestem członkiem Rady Uczelni Politechniki Gdańskiej.

Z dniem 1 lipca br. przekazałem zarządzanie spółką RADMOR S.A. młodszemu pokoleniu. Zostawiłem ją w dobrej kondycji: w fazę badań kwalifikacyjnych wchodziły nowoczesne produkty o olbrzymim potencjale rynkowym, zasadniczo odmłodzona kadra menedżerska i pracownicza reprezentuje wysoki poziom wiedzy i zaangażowania, w dobrym stanie znajdują się środki produkcji i zgromadzone materiały, a ostatni rok zakończyliśmy wysokim zyskiem. Z optymizmem patrzę na dalszy rozwój firmy w najbliższych latach. W miarę swoich możliwości będę ten rozwój wspierał.

Z wieloma z Was przez długie lata współpracowałem. Ta współpraca układała nam się dobrze i sprawiała mi dużo satysfakcji zawodowej. Ja osobiście oraz cały zespół, którym kierowałem, przez wiele lat staraliśmy się spełniać Państwa oczekiwania jako klientów i partnerów biznesowych, a sytuacje problematyczne udawało nam się rozwiązywać bezkonfliktowo. Mam sygnały, że nasz wysiłek spotkał się z uznaniem z Waszej strony, co bardzo wysoko sobie cenię. Jestem przekonany, że dalsza współpraca naszej firmy z Wami będzie nadal układała się wzorowo, czego Wam wszystkim życzę.

Z serdecznymi pozdrowieniami

Andrzej Synowiecki
w latach 1996-2023
Prezes Zarządu
RADMOR S.A.



Andrzej Synowiecki
(Fot. Magazyn Pomorski)

Nowy Zarząd **RADMOR S.A.**

Na posiedzeniu Rady Nadzorczej RADMOR S.A 30.06.2023 r. została podjęta Uchwała o zmianach w składzie Zarządu Spółki. Pan Andrzej Synowiecki, dotychczasowy Prezes RADMOR S.A., wraz z zakończeniem kadencji Zarządu, przeszedł na emeryturę.

W związku z powyższym Rada Nadzorcza powołała nowy dwuosobowy Zarząd. Na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Akcyjnej RADMOR mianowała pana Bartłomieja Zająca, zaś funkcję Wiceprezesa objął Pan Gracjan Jakubowski. Nowy Zarząd RADMOR S.A. podjął swoje obowiązki z dniem 1 lipca 2023 roku.

Bartłomiej Zając, Prezes Zarządu RADMOR S.A.

Pan Bartłomiej Zając z wykształcenia jest inżynierem. Posiada tytuł Executive Master of Business Administration. Jest absolwentem Wydziału Elektroniki i Telekomunikacji Politechniki Wrocławskiej, Instytutu Nauk Ekonomicznych Polskiej Akademii Nauk oraz Akademii Leona Koźmińskiego, a także uczestnikiem licznych kursów z zakresu zarządzania przedsiębiorstwem, produkcją, finansami oraz handlem. Jest członkiem Rady Wydziału Mechaniczno-Technologicznego Politechniki Rzeszowskiej w Stalowej Woli oraz wykładowcą i prelegentem na licznych konferencjach, seminariach i uczelniach krajowych i zagranicznych.

Od 2007 do 2022 roku zawodowo związany był z Huta Stalowa Wola. Swoją karierę zawodową rozpoczął jako konstruktor, kolejno wspinając się po jej szczeblach w pionie rozwoju HSW S.A. Jako inżynier odpowiedzialny był między innymi za projekty, realizację i wprowadzenie na uzbrojenie Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej 120 mm samobieźnego moździerza RAK i 155 mm samobieźnej haubicy KRAB. Jako

manager - aktywny uczestnik zmian strukturalnych oraz organizacyjnych w HSW S.A. Był odpowiedzialny za budowę potencjału technologiczno-rozwojowego Spółki, w tym realizację projektów rozwojowych takich jak: Zdalnie Sterowany System Wieżowy 30 mm, Nowy Bojowy Pływający Wóz Piechoty, Pojazd Minowania Narzutowego BAOBAB oraz WR-40 Langusta. Odpowiadał za zakończony sukcesem projekt pozyskania, integracji i polonizacji haubicy KRAB produkowanej obecnie w HSW S.A. i z sukcesem wspierającej walczących żołnierzy w Ukrainie.

Od 2015 roku pełnił funkcję Dyrektora Rozwoju HSW S.A., od lipca 2016 r. Członka Zarządu., a w latach 2018 -2022 funkcję Prezesa Zarządu Huty Stalowa Wola S.A. Jako Prezes Zarządu sfinalizował pracę rozwojową i podpisał kontrakt na dostawy seryjne Zdalnie Sterowanego Systemu Wieżowego 30 mm oraz wprowadził do badań kwalifikacyjnych NBPWP „BORSUK”. Doprowadził do podpisania pierwszego eksportowego kontraktu HSW S.A. na dostawy haubic Krab do Ukrainy. Był inicjatorem projektu wielozadaniowego pojazdu 4x4 „WARAN” stanowiącego nośnik m.in. dla projektu GLADIUS.

Pan Bartłomiej Zając jako człowiek z wieloletnim doświadczeniem technicznym, jak również w zarządzaniu zespołami projektowymi oraz zasobami ludzkimi przyczyni się do dalszego rozwoju naszej firmy RADMOR S.A., tym bardziej, że radiostacje naszej produkcji oraz urządzenia Grupy WB, w szczególności FONET i TOPAZ poznał i integrował jeszcze w czasach pracy w pionie rozwoju HSW S.A.

Pojazd minowania narzutowego BAOBAB-K
Fot. Huta Stalowa Wola www.hsw.pl



Bartłomiej Zając

Gracjan Jakubowski, Wiceprezes Zarządu RADMOR S.A.

Pan Gracjan Jakubowski jest z wykształcenia magistrem inżynierem, absolwentem Wydziału Elektrotechniki i Automatyki Politechniki Gdańskiej, posiada tytuł Executive Master of Business Administration (MBA) oraz ukończył post-MBA na Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menadżerów i Uniwersytecie Gdańskim. Ukończył także menadżerskie studia podyplomowe na Akademii Leona Koźmińskiego i Gdańskiej Wyższej Szkole Bankowej oraz wiele kursów z zakresu organizacji i zarządzania m.in. zasobami ludzkim, projektami oraz finansami firmy.

Od 2001 roku zatrudniony w firmie RADMOR S.A. Pracę rozpoczął jako programista w Biurze Rozwoju, od razu dołączając do zespołu, którego głównym zadaniem było opracowanie pierwszej w kraju, doryęcznej radiostacji definiowanej programowo. W 2006 roku powierzono mu funkcję Kierownika Pracowni Przetwarzania Sygnałów i Oprogramowania. Od 2007 roku jako Menadżer Techniczny odpowiedzialny był za proces negocjacji, a następnie realizacji pierwszego z kluczowych dla firmy i rozwoju radiokomunikacji militarnej na starym kontynencie, międzynarodowych projektów ESSOR. Na potrzeby wspomnianego projektu jego zespół opracował pierwszy w kraju narodowy szerokopasmowy demonstrator technologii SDR (Software Defined Radio).

Od roku 2012 SzeF Biura Systemów i Oprogramowania, a od 2016 jako SzeF całego Biura Rozwoju firmy czynnie przyczynił się do komercjalizacji produktów z rodziny radiostacji Comp@n.

Od 2018 roku pełni funkcję Dyrektora ds. Rozwoju i Prokurenta, będąc odpowiedzialnym m.in. za realizację projektów badawczo-rozwojowych w firmie, w tym za opracowanie w ramach projektu pk. Guarana, narodowego, obecnie jednego z najnowocześniejszych na świecie, Mobilnego Systemu Taktycznej Łączności Bezprzewodowej.

Posiada wieloletnie doświadczenie menadżerskie, w zarządzaniu zasobami ludzkimi i tworzeniu efektywnych zespołów projektowych. Autor wielu usprawnień organizacyjnych spółki, wraz z zespołem opracował strategię firmy na najbliższe lata.

Zasiada w radzie nadzorczej międzynarodowej spółki a4ESSOR SAS, realizującej kolejne projekty z rodziny ESSOR, której udziałowcami, oprócz Radmora, są czołowe firmy rynku radiokomunikacji militarnej w Europie (Thales, Leonardo, Rohde & Schwarz, Bittium, Indra).



Gracjan Jakubowski

Guarana



Komora **deszczowa**

Podstawą sukcesu każdego laboratorium badawczego jest wyposażenie go w nowoczesne urządzenia służące do wykonywania różnorodnych testów. Dlatego też Radmor stale inwestuje w aparaturę badawczą i dzięki temu oferuje szeroki wybór badań, między innymi z zakresu odporności środowiskowej.



Armatka wodna do wykonywania badań strugoszczelności zg. z normą NO-06-A107

Wiele urządzeń, zarówno wojskowych jak i cywilnych, musi być zabezpieczonych przed czynnikami zewnętrznymi, takimi jak penetracja wody czy wnikanie ciał stałych, oraz przed dostępem użytkownika do ich części wewnętrznych. Aby przetestować urządzenie pod tym względem laboratorium musi posiadać odpowiednie wyposażenie badawcze.

W ostatnim czasie laboratorium Radmoru wzbogaciło się o komorę deszczową SWT 600/800 firmy Weisstechnik. Jest ona przeznaczona do wykonywania badań urządzeń zgodnie z obowiązującymi normami badawczymi zarówno cywilnymi jak i militarnymi.



Fot. R. Zatoński

Pałak oraz obrotowy stolik do prób bryzgoszczelności

ochrony przed wodą według specyfikacji od IPX1 do IPX6. Narażenia jakie można wykonać przy jej wykorzystaniu to między innymi odporność na opady deszczu o różnej intensywności - od lekkiej mżawki aż po prawdziwą ulewę (IPX1, IPX2). Można wykonać również testy bryzgoszczelności - IPX3, IPX4. W trakcie narażenia urządzenie umiejscowione jest na stoliku wykonującym ruch obrotowy z szybkością około 1 obrotu na minutę. Z dysz znajdujących się na obrotowym pałaku wydobywa się woda, a pałak oscylacyjnie zmienia położenie kątowe od pozycji „0” o kąt +/- 60 (IPX3) lub +/- 180 (IPX4). Przy pomocy tej komory wykonywane są też próby strugoszczelności według specyfikacji IPX5 oraz IPX6. Do przeprowadzania tych testów wykorzystywany jest specjalny tunel o długości 2,7 m, w którym umiejscowiona jest armatka wodna z dyszą o mniejszej lub większej średnicy (\varnothing 6,8 mm lub \varnothing 12 mm) w zależności od tego którą z prób chcemy wykonać.



Komora do prób wodnych (widok od frontu)



Pompy wraz z silnikami, umożliwiającymi uzyskać żądane parametry przepływu podczas prób strugoszczelności.

W kontekście badań militarnych, zgodnych z Normą Obronną NO-06-A107:2021, nowe wyposażenie laboratorium Radmora umożliwi wykonanie badania strugoszczelności przy pomocy specjalnej armatki wodnej, do której podłączany jest wąż o średnicy (110 mm) odpowiadającej węzowi strażackiemu, takiemu który wykorzystywany jest podczas akcji gaśniczych.

Ze względu na ogromną ilość wody zużywanej podczas wykonywanych prób wodnych, komora wyposażona jest w system recyrkulacji wody, dzięki któremu po napełnieniu przestrzeni roboczej komory woda krąży w obiegu zamkniętym. Przekłada się to na nie tylko na niższe koszty badań, lecz także minimalizuje negatywny wpływ na środowisko naturalne.



Widok komory od tyłu – układ oczyszczania i filtrowania wody.

Urządzenia, aby mogły pojawić się na rynku muszą spełniać coraz więcej różnorodnych wymagań. W związku z tym Laboratorium Badawcze naszej firmy ciągle rozszerza swoją ofertę dla klientów, którzy zobowiązani są przetestować swoje produkty na zgodność z obowiązującymi w kraju i za granicą normami. Dzięki nowemu wyposażeniu możemy wykonywać coraz więcej testów i badań.

Robert Zatoński
Laboratorium Badawcze



Widok podczas prób strugoszczelności - armatka do prób IPX5 oraz IPX6.

System ERP w **Mechanice-Radmor**

Oprogramowanie ERP (Enterprise Resource Planning) to system informatyczny służący do efektywnego zarządzania przedsiębiorstwem. Umożliwia szczegółowe monitorowanie danych, znacznie skracając czas potrzebny na wymianę informacji między różnymi działami.

Historia systemów ERP pokazuje jak marzenie inżyniera Forda Whitmana Harrisa przerodziło się w rzeczywistość. W 1913r. stworzył jeden z pierwszych systemów planowania produkcji EOQ (Economic Order Quantity), który skupiał się na zarządzaniu zapasami. Implementacja oprogramowania ERP do przedsiębiorstw produkcyjnych w latach 90-tych stanowi przełom w historii, który zagwarantował nowy standard zarządzania przedsiębiorstwem. Poniżej krótka podróż w czasie po ewolucji tego systemu.

Historia ERP

1960 – Historia systemów ERP rozpoczyna się w latach 60-tych od pierwszych prostych systemów zarządzania i kontrolowania zapasów IC (Inventory Control) – ich zadaniem było wspomaganie decyzji w obszarze gospodarki magazynowej.

1970 – Stworzenie pierwszych systemów planowania zapotrzebowania materiałowego MRP (Material Requirements Planning) w latach 70-tych wiązało się z ogromnymi kosztami oraz posiadaniem grona specjalistów w tym zakresie. Były jednak niezastąpione w procesie zarządzania zakupami surowców, dostawami produktów do fabryki, tym samym przyczyniając się do lepszego planowania produkcji.

1980 – W latach 80-tych powstały bardziej rozbudowane wersje systemów Material Requirements Planning – MRP II. Zyskały popularność głównie ze względu na dopracowanie istniejących już funkcji oraz możliwość rozbudowania systemu o funkcje finansowo-księgowe, logistyczne, magazynowe oraz kadrowo-płacowe.

1990 – System ERP (Enterprise Resource Planning) zyskał największe uznanie w latach 90 –tych. To początek nowej ery systemów zarządzania przedsiębiorstwem. ERP został rozbudowany o funkcje zarządzania relacjami z klientami CRM (Customer Relationship Management), oraz moduły ułatwiające raportowanie i analizę danych biznesowych.

2000 i później – Systemy ERP są praktycznie niezbędnym standardem większości przedsiębiorstw produkcyjnych. Obecnie zaczyna się odchodzić od struktury modułowej na rzecz spójnego systemu ze zbiorem funkcjonalności połączonych ze sobą. Najnowsze wersje systemów ERP mogą zostać rozbudowane o narzędzia analityczne typu Business Intelligence.

W Mechanice-Radmor używamy systemu ERP QAD od 2007r. Współpracujemy z firmą DSR – naszym niezastąpionym dostawcą rozwiązań informatycznych. Wdrożenie narzędzi informatycznych w naszej firmie znacznie przyczyniło się do zwiększenia wydajności, eliminowania ludzkich błędów oraz łatwiejszego monitorowania różnych procesów. System firmy QAD obejmuje wszystkie poziomy zarządzania – od szczebla operacyjnego po strategiczny. Zapewnia przejrzystość całego procesu biznesowego, umożliwiając śledzenie wszystkich aspektów produkcji, łańcucha dostaw, oraz finansów. Wspomaga podejmowanie decyzji na podstawie danych oraz optymalizuje wykorzystanie zasobów firmy. Płynny przepływ danych o stanach magazynowych jest jedną z najważniejszych informacji jakie posiadają przedsiębiorstwa produkcyjne.

Monitorowanie zapasów materiałowych MRP (Material Requirements Planning).

Systemy ERP porządkują i ułatwiają monitorowanie procesu zakupowego, głównie przez szczebel operacyjny. Aby było to możliwe dział konstrukcyjno-technologiczny wcześniej określa normatyw tj. ilość materiału potrzebną do wykonania danej partii produkcyjnej. System na podstawie danych określa zapotrzebowanie na materiały w zależności od różnych wielkości partii. Niezbędny jest przy tym dostęp do informacji o zapasach. Bez tych danych planista i nadzór produkcji nie mogą zaplanować harmonogramu pracy produkcji i określić czasu realizacji konkretnych zamówień.

W momencie gdy kontrahent potwierdzi termin dostawy materiału, zaopatrzeniowiec uaktualniając dane w systemie, umożliwia planiście wyeksportowanie danych z ERP do systemu planowania APS (Advanced Planning and Scheduling). Pracownik działu sprzedaży na podstawie uaktualnionych danych z APS do ERP może potwierdzić termin realizacji zamówienia klientowi.





Zapasy szczegółowe w magazynie

Mechanika

Typ Magazynu	Numer indeksu	Nazwa	Partia/seria	Referencja	Stan fakt. Jm
1 02	0551-1113-026	Błacha CW006A-H065 -0,3 PN-EN 1652			85,0 KG
2 02	0551-1113-034	Błacha CW006A-H065 -0,5 PN-EN 1652			13,0 KG
3 02	0551-1113-045	Błacha CW006A-H065 -0,8 PN-EN 1652			10,2 KG
4 02	0551-1113-047	Błacha CW006A-H065 -1,0 PN-EN 1652			16,4 KG
5 02	0551-1113-054	Błacha CW006A-H065 -1,5 PN-EN 1652			19,5 KG

Oprócz planistów, ważną rolę w procesie przepływu danych o stanach magazynowych odgrywają również pracownicy magazynu. Wydając materiał pod konkretne zlecenie produkcyjne, uaktualniają w systemie ilość materiałów i półfabrykatów. Dzieje się tak również w przypadku dostawy materiału. Wymienione działania wpływają na komunikaty jakie otrzymują osoby uczestniczące w procesie planowania zakupu materiałów.

Dzięki monitorowaniu zapasów materiałowych w systemie ERP możliwe jest :

- zmniejszenie zapasów,
- zmniejszenie czasu oczekiwania na produkt i dostawy,
- zapewnienie wczesnego ostrzeżenia,
- redukcja zamówień opóźnionych na skutek braków materiałów.

Szczegół y komunikatu	Zlecenie	Linia/ID	Il. akcji	Termin
Opóźnić Zlecenie robocze	05220019	3084057	40,0	21.06.2023
Przyspiesz Zlecenie robocze	02070065	3065630	31,0	21.06.2023
Uwolnienie dnia Zlecenie robocze	04110006	3078467	100,0	21.06.2023
Opóźnić Zlecenie robocze	04110006	3078467	100,0	21.06.2023
Uwolnienie przełom. dla Zlecenie planowane	06150156	3089384	31,0	16.06.2023
Opóźnione Zlec. zakupu	ZZ206071	3	128,0	14.06.2023
Przyspiesz Zlec. zakupu	ZZ206105	1	182,0	20.06.2023

Po 16 latach pracy na oprogramowaniu ERP staliśmy się bardziej skuteczni i zorganizowani. Cały czas rozbudowujemy nasz system o kolejne moduły takie jak np. wcześniej wspomniany APS, dążąc tym samym do jak najwyższego standardu jakości. Dzięki systemowi ERP klient może liczyć nie tylko na szybką ofertę, ale również sprawną realizację swojego zlecenia.

Dominika Jakubek
Mechanika-Radmor

Polsecure

Policyjna wiosna w Kielcach

W kwietniu b.r. na terenie Targów Kielce odbyła się druga edycja Międzynarodowych Targów Policji i Bezpieczeństwa Publicznego POLSECURE. Jest to wystawa połączona z cyklem specjalistycznych konferencji poświęconych bezpieczeństwu publicznemu i służbom mundurowym podległym MSWiA.

Firmy z WB Group, Partnera Strategicznego targów, zaprezentowały szereg nowatorskich rozwiązań z zakresu łączności bezprzewodowej, systemów pozyskiwania informacji oraz zarządzania operacjami takie jak: Mobilne Centrum Zarządzania Kryzysowego i Łączności Dyspozytorskiej, Zintegrowany System Łączności Dyspozytorskiej i Zarządzania Kryzysowego PIK-MC, radary prędkości, kamery i rejestratory wideo oraz systemy obserwacji oparte o drony.

RADMOR S.A. największy polski producent urządzeń taktycznej łączności radiowej przedstawił rozwiązania dla wszystkich używanych przez służby mundurowe systemów naziemnej komunikacji bezprzewodowej. Prezentowane na Polsecure urządzenia zapewniają niezawodną łączność w cyfrowo-analogowych systemach DMR (w trybach Tier II i trunkingowych Tier III), cyfrowych systemach TETRA oraz systemach łączności krótkofalowej.



Fot. M. Cichowski





Fot. WB Group

Na targach został podpisany list intencyjny o współpracy Grupy WB z Komendą Główną Policji w dziedzinie specjalizowanych systemów telekomunikacyjnych zarządzania kryzysowego i infrastruktury krytycznej, technologii 5G dla potrzeb Policji oraz innych służb mundurowych

Szczególnie interesująca była propozycja utworzenia ogólnopolskiej łączności kryzysowej dalekiego zasięgu opartej o radiostacje krótkofalowe serii SENTRY-H, która może być podstawą narodowej sieci komunikacji odpornej na zakłócenia i przechwycenie informacji wrażliwej, bez konieczności budowy kosztownej infrastruktury. Utworzenie takiej sieci powinno być priorytetem wobec wyzwań stawianych przez obecną sytuację międzynarodową.



Radiostacja krótkofalowa SENTRY-H



Fot. A. Wysocki

Nasze stoisko na targach w Kielcach odwiedziło wielu gości z Polski i zagranicy. Ofertą Grupy zainteresowani byli między innymi: Komendant Główny Policji, przedstawiciele Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Ochrony Państwa, Inspektoratu Transportu Drogowego i innych służb mundurowych.

Fot. M. Cichowski



Na stoisku Grupy WB gościliśmy wielu odwiedzających



Fot. WB Group

Stoisko Grupy WB na targach Polsecure było znakomitą okazją do przedstawienia oferty w okresie trwającej właśnie modernizacji wyposażenia służb mundurowych, która obejmuje m.in. doposażenie funkcjonariuszy w nowoczesny sprzęt wspierający realizację coraz bardziej skomplikowanych zadań.

Andrzej Wysocki
Biuro Handlowe

Szkolenie dla **Ochrony**

W maju tego roku w Paprotni koło Warszawy odbyły się pierwsze ogólnopolskie warsztaty użyteczno-bojowe dla branży ochrony pt. „Reagowanie na sytuacje kryzysowe i zamachy. Dobre praktyki i rekomendacje”. RADMOR jako partner techniczny wydarzenia objął pieczę nad łącznością radiową podczas tego szkolenia.

Podczas dwóch dni intensywnego szkolenia, uczestnicy zostali przeszkoleni przez specjalistów z Radmoru z użytkowania radiotelefonów VIPER II. Odbyły się zajęcia zarówno teoretyczne jak i praktyczne. Uczestnikom przedstawiono nie tylko zalety radmorskiego sprzętu, ale również wagę łączności podczas sytuacji zagrożenia. Dla osób zapewniających bezpieczeństwo ochranianego obiektu łączność grupowa jest kluczowa. Wysyłanie wiadomości tekstowych również pozwala w szybki sposób przekazywać informacje, a lokalizowanie użytkowników na mapie daje osobie zarządzającej lub dyspozytorowi szersze spojrzenie na sytuację.



Uczestnicy warsztatów przekazali swoje doświadczenia z użytkowania radiotelefonów PoC VIPER II, oferowanych przez Radmor, prowadzącym szkolenie – Markowi Cichowskiemu i Michałowi Ostrowskiemu.

Celem warsztatów było wypracowanie wniosków i prezentacja najnowszych rozwiązań w zakresie projektowania bezpieczeństwa w obiektach, przygotowywania procedur reagowania w sytuacjach kryzysowych oraz wykorzystania najnowszych technologii w ochronie fizycznej. Ponieważ łączność jest zawsze elementem niezbędnym do prowadzenia wszelkiego rodzaju działań związanych z bezpieczeństwem zaprezentowanie w praktyce rozwiązań Radmoru było bardzo pożyteczne i owocne.

Na zajęciach praktycznych uczestnicy szkolenia używali VIPERÓW do łączności pomiędzy sobą podczas zainscenizowanej sytuacji kryzysowej. Komunikaty głosowe, które przekazywali sobie w jednej grupie rozmownej, znacznie usprawniły działania mające na celu opamiętanie sytuacji tj. napadu uzbrojonego napastnika i podłożenia ładunku wybuchowego w obiekcie.



Fot. Safety Project

Michał Ostrowski
Biuro Handlowe

RADMOR w Akademii Wojsk Lądowych

W maju przedstawiciele naszej firmy RADMOR S.A. wzięli udział w seminarium naukowym pt. „Współczesne systemy łączności i elektronika wobec zagrożeń militarnych”, które odbyło się w Akademii Wojsk Lądowych we Wrocławiu.

Celem seminarium była analiza możliwości i znaczenia środków łączności dla współczesnych wyzwań militarnych. Wydarzenie było też okazją do wymiany poglądów ludzi nauki i praktyków w obszarze założeń, rozwiązań i kierunków rozwoju systemów łączności oraz elektroniki.

Seminarium towarzyszyła wystawa, na której firmy uczestniczące w wydarzeniu mogły zaprezentować swoją ofertę oprogramowania i sprzętu łączności. RADMOR oraz WB Electronics, firmy należące do Grupy WB, wystawiły swoje urządzenia łączności. Zaprezentowane zostały m.in. radiostacja COMP@N-Z oraz GUARANA, systemy FLYEYE, WARMATE, FONET oraz TOPAZ.



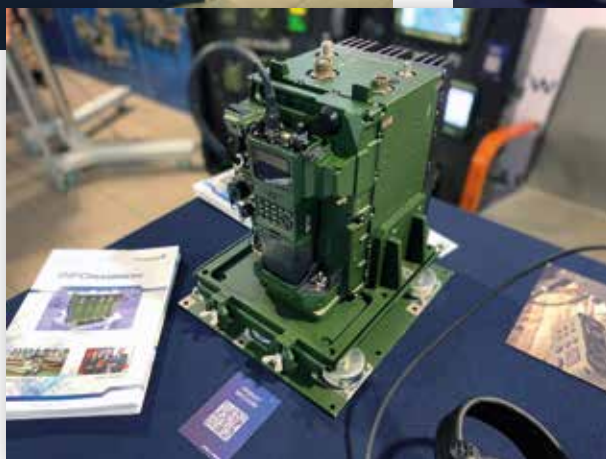
Fot. J. Budzisz

Nie ograniczyliśmy się jedynie do pokazania radiostacji i systemów, ale aktywnie uczestniczyliśmy w dyskusji. Jednym z prelegentów był szef Biura Handlowego RADMOR S.A. Marcin Zapadka, który wygłosił prezentację zatytułowaną „Nowoczesne systemy łączności w SZ RP w oparciu o radiostacje SDR”.

Fot. M. Mądry



Konferencji towarzyszyła wystawa sprzętu oferowanego przez Grupę WB.



Maciej Mądry
Biuro Handlowe

Przedstawiciele Handlowi i Serwisowi w Radmorze

Od wielu dekad Radmor współpracuje z firmami z całej Polski, które reprezentują nas jako przedstawiciele handlowi i serwisowi. Początek roku to czas kiedy zapraszamy ich do naszej firmy na szkolenie oraz podsumowanie ich działalności.

Te dwudniowe spotkania to tradycyjnie czas na omówienie nowości w branży, pozyskanie wiedzy o ofercie handlowej Radmoru, wymianę doświadczeń oraz zebranie informacji dotyczących wymagań stawianych przez klientów. W tym roku było podobnie. W kwietniu po raz kolejny mieliśmy okazję gościć Przedstawicieli Handlowych i Serwisowych z całej Polski.

Pierwszego dnia na terenie firmy odbyło się szkolenie na temat nowej oferty Radmoru w zakresie łączności cywilnej. Przekazaliśmy informacje o nowej stacji bazowej firmy Damm oraz repeaterze TETRA 3406. Uczestnicy szkolenia zapoznali się również z możliwościami jakie daje użytkowanie radiotelefonów VIPER II. Przedstawiliśmy też radiotelefony firmy Sepura oraz Tait, które mamy w swojej ofercie. Dzień zakończył się uroczystą kolacją, podczas której można było porozmawiać i wymienić się doświadczeniami w mniej formalnej atmosferze.



Fot. A. Zbucka

Przedstawiciele handlowi i serwisowi naszej firmy co roku otrzymują certyfikaty potwierdzające współpracę z Radmorem.





Nasi goście mieli okazję skosztować różnych specjałów kaszubskiej kuchni i obejrzeć występy regionalnej kapeli.



Fot. A. Zbucka



Druga część szkolenia została przeprowadzona w Jastrzębiej Górze. Przedstawicielom Handlowym i Serwisowym przedstawiliśmy nową strukturę pionu Biura Handlowego. Nasi goście zapoznali się też z ofertą radmorskich anten. Tradycyjnie została podsumowana nasza współpraca oraz omówiono wyniki sprzedaży. Wszystkim uczestnikom wręczono podarunki oraz certyfikaty na kolejny rok.

Po intensywnym dniu, przepelnionym licznymi informacjami, nie zabrakło również czasu na przewietrzenie myśli podczas spaceru po nadbałtyckiej pięknej plaży. Przyszedł także czas na wieczorny odpoczynek przy ognisku i akompaniamencie kaszubskiej muzyki.

Mamy nadzieję, że wszyscy byli zadowoleni ze szkolenia oraz możliwości poszerzenia wiedzy o ofercie naszej firmy.

Anna Zbucka
Biuro Handlowe

Kurs na **Biznes**

Urząd Miejski w Gdyni od ponad 20 lat działa na rzecz przyciągnięcia kreatywnych przedsiębiorców do miasta. Służył temu między innymi konkurs „Gdyński Biznesplan”, którego ostatnia edycja (XX), miała miejsce w zeszłym roku.

W tym roku wystartował „Kurs na Biznes”. Konkurs, mimo nieco zmienionej formuły, nadal ma na celu wspieranie rozwoju mikro, małych i średnich firm oraz skłonienie do realizacji planów biznesowych w Gdyni. Laureaci otrzymują nie tylko nagrody pieniężne, ale też pakiet szkoleń doradczych na temat praktycznych aspektów prowadzenia własnej firmy. Nowością w „Kursie na Biznes” jest indywidualne wsparcie mentora w zakresie działalności gospodarczej uczestników oraz wyłonienie laureatów w 2 kategoriach - STURTUP (rozwoj istniejącej firmy) oraz IDEA (założenie nowej firmy).



Radmor od lat jest jednym ze sponsorów konkursów dla gdyńskich przedsiębiorców.

Gala finałowa tegorocznego „Kursu na Biznes” odbyła się 3 lipca w Gdyńskim Inkubatorze Przedsiębiorczości. W kategorii „Start-up” laureatem został Damian Łuniewski za projekt „Performance Therapy”, czyli firmy terapeutyczno-treningowej świadczącej usługi z zakresu przygotowania motorycznego i fizjoterapii oraz diagnostyki sportowej. Natomiast w kategorii „Idea” wygrała Anna Andrzejewska, nagrodzona za pomysł stworzenia „Pracowni Myśli i Emocji”, gdzie mają odbywać się szkolenia stacjonarne lub online w zakresie pre-

wencji samobójczej, psychoedukacji i profilaktyki kryzysów psychicznych skierowane do rodziców oraz specjalistów (nauczycieli, psychologów, pedagogów, służb mundurowych, pracowników ochrony zdrowia).

„Pomysłem jest stworzenie szkoleń profilaktycznych dla rodziców, uczniów i nauczycieli, które będą dotyczyły prewencji suicydalnej, czyli problemu autodestrukcji i problemu samobójstw wśród dzieci i młodzieży” – powiedziała pani Anna Andrzejewska.

RADMOR od początku istnienia konkursu pomagał promować ideę przedsiębiorczości i był jednym ze sponsorów nagród dla laureatów konkursu „Gdyński Biznesplan”. W inauguracyjnej edycji „Kursu na Biznes” uczestniczyliśmy również w jury oceniającym projekty. Nagrodę od Radmora otrzymała laureatka w kategorii IDEA, pani Anna Andrzejewska, której osobiście pogratulował zwycięstwa Prezes Radmora pan Bartłomiej Zajac. (zdjęcie poniżej)



Wszystkim uczestnikom „Kursu na Biznes” składamy wyrazy uznania za przedstawienie wielu ciekawych pomysłów na własną firmę, a laureatom powodzenia w realizacji biznesowych marzeń.

Małgorzata Zeman
Dział Marketingu

RADMOR na Gali Pracodawców Pomorza

W czerwcu b.r. w Centrum Wystawienniczo-Kongresowym AmberExpo odbyła się kolejna edycja Gali wieńczącej konkurs na Pomorskiego Pracodawcę Roku. Pomorski.



Fot. Pracodawcy Pomorza



zostały firmy: NORTHVOLT, IGLOTEX, ATM LIGHTING oraz WEB24.COM.PL.

Oprócz nagród głównych przyznano wyróżnienia. Radmor znalazł się w gronie dziewięciu wyróżnionych firm.



Fot. G. Jakubowski

To największe wydarzenie lokalnego środowiska gospodarczego. Najważniejszym punktem jest uroczyste wręczenie statuetek przedsiębiorcom, którzy zdobyli silną pozycję rynkową i mieli dobre wyniki gospodarcze.

Co roku nagradzane są firmy, które nie tylko mają znakomite wyniki gospodarcze, ale również przestrzegają zasad etyki oraz społecznej odpowiedzialności. Celem konkursu jest między innymi upowszechnianie dobrych praktyk gospodarczych.

Konkurs rozstrzygany jest w czterech kategoriach: duże przedsiębiorstwo (zatrudnienie powyżej 250 pracowników), średnie przedsiębiorstwo (zatrudnienie od 51 do 250 pracowników), małe przedsiębiorstwo (zatrudnienie od 10 do 50 pracowników) oraz mikrofirma (zatrudniająca do dziewięciu pracowników). W tych właśnie kategoriach nagrodzone

Nagrodę otrzymaliśmy za rozwój produkcji w zakresie innowacyjnych systemów bezpieczeństwa.

„Nagrodziliśmy firmy, które w swojej działalności kładą nacisk na rozwój i innowacje oraz systematycznie inwestują w kapitał ludzki. Idei konkursu „Pomorski Pracodawca Roku” przyświecają cele związane z upowszechnieniem dobrych praktyk w gospodarce, przedstawienie rzeczywistego wizerunku pracodawcy oraz promowanie pomorskich marek i rozwoju gospodarczego” - powiedział Zbigniew Canowiecki, prezydent Pracodawców Pomorza.

Małgorzata Zeman
Dział Marketingu



Dołącz do nas

Coraz częściej mówi się o tym, że pracownicy szukając pracy zwracają uwagę na szereg czynników m.in. wizerunek i benefity oferowane przez przyszłego pracodawcę.

Rynek obserwuje coraz większą konkurencję pomiędzy firmami, które próbują ściągnąć do siebie specjalistów. A tych na polskim rynku w branży IT brakuje aż 25 tysięcy (według Polskiego Instytutu Ekonomicznego). Najnowsze trendy na rynku benefitów koncentrują się przede wszystkim na zdrowej równowadze między życiem zawodowym a prywatnym oraz wspieraniu pozytywnej kultury w miejscu pracy.

Statystyka jasno mówi, że 1/3 dnia spędzamy w pracy. Żeby była ona skuteczna i efektywna powinno to być przyjazne miejsce. Pracodawca i pracownicy grają do jednej bramki, którym jest nie tylko rozwój firmy, ale i osobisty rozwój pracownika. Nasze firma stara się kompleksowo podchodzić do dbania o pracownika - rozpoczynając od rekrutacji, poprzez onboarding¹⁾ aż do zatrudnienia.

Kandydat do pracy w Radmorze zawsze otrzymuje informację zwrotną – podziękowanie za zainteresowanie ofertą, informację że jego dokumenty przechodzą selekcję, a po rozmowie kwalifikacyjnej informację zwrotną, nawet jeśli firma nie decyduje się na zatrudnienie.

Pierwszego dnia nowo zatrudnieni otrzymują pakiet powitalny, żeby od razu mogli poczuć się częścią zespołu np. przygotowując kawę w firmowym kubku. Bardzo pomocna w pierwszych dniach jest niewielka broszurka – podręcznik nowego pracownika – w której w przyjazny sposób wyjaśniamy zasady funkcjonowania i organizacji w firmie. To taki poręczny podręcznik z wiedzą must-have. W pierwszych chwilach pomaga odnaleźć się w nowej sytuacji i w nowym miejscu.

Radmor wspiera swoich pracowników w różnorodny sposób. Znany w świecie HR wellbeing²⁾ zaczyna się od dofinansowania ubezpieczenia grupowego, opieki medycznej dla pracowników i ich bliskich oraz karty multisport. Na tym nie kończy się zaangażowanie naszej firmy w zdrowie pracowników. Zachęcamy do aktywności fizycznej przez cały rok! Część pracowników dojeżdżając do pracy nie korzysta z komunikacji miejskiej ani własnych samochodów lecz porusza się na rowerach. Mamy dla tych osób zadaszony parking rowerowy i szatnię z prysznicem, żeby po przejechaniu rowerem kilkunastu kilometrów każdy mógł czuć się w pracy komfortowo.



Wiata rowerowa zawsze jest pełna
Fot. J. Stankiewicz



- 1) onboarding - z ang. zespół różnych działań i czynności, których celem jest jak najlepsze wprowadzenie nowego pracownika do struktury firmy
- 2) wellbeing - z ang. dobrostan tj. dążenie do stanu, w którym zatrudnione osoby będą się czuły komfortowo, będą zadowolone i spełnione



Bierzemy też udział w miejskim konkursie „Do pracy jadę rowerem” oraz w biegach charytatywnych np. Poland Business Run. Inicjatywy charytatywne to część działań zgodnych z społeczną odpowiedzialnością biznesu i od bardzo wielu lat nasi pracownicy z własnej inicjatywy angażują się w takie akcje np. przygotowywanie Szlachetnej Paczki, pomoc dla gdyńskiego hospicjum dla dzieci i wiele innych.



Szlachetna Paczka (2020 r.)



Uczestnicy biegu charytatywnego Poland Business Run (2019 r.)
Fot. M. Bambrowicz

Dofinansujemy wakacje pracowników wypłacając świadczenie urlopowe oraz dopłatę do wypoczynku dzieci pracowników. Mamy elastyczny czas pracy, który można dostosować do życia prywatnego. Chcemy by work-life balance był wartością dla naszych pracowników i korzystali z wszelkich form regeneracji ciała i umysłu. Przypominamy, że warto w czasie pracy robić przerwy. Pokój wypoczynkowy dostępny dla wszystkich pozwala odpocząć umysłowi podczas gry w tenisa stołowego z kolegami z zespołu, na miękkiej pufie z książką z naszej półki bookcrossingowej.

Nie samą pracą człowiek żyje, dlatego nasi pracownicy spotykają się nie tylko na stanowisku pracy i podczas służbowych kontaktów. Spędzamy ze sobą również czas wolny - na spływach kajakowych, festynach z okazji Dnia Dziecka czy firmowych jubileuszach. Dzięki takim spotkaniom w nieformalnej atmosferze nasi pracownicy mogą lepiej się poznać, co korzystnie wpływa również na służbowe stosunki. Z pełną świadomością inwestujemy w rozwój pracowników - dofinansowujemy kursy, szkolenia i studia związane z wykonywaną pracą. Pracownicy bardzo doceniają możliwość podwyższenia kwalifikacji i rozwój kompetencji; stymuluje ich to do działania. Poza tym Radmor wspiera zatrudnionych na wszystkich stanowiskach w osobistym rozwoju - jest np. dostępna platforma do nauki języków obcych.

Jako Radmor chcemy ŁĄCZYĆ pracowników. Zależy nam, żeby czuli się u nas dobrze i komfortowo. Firma to ludzie i bez ich rozwoju nie ma rozwoju firmy.

Weronika Smagorzewska
Dział Spraw Pracowniczych



Kajakowa integracja pracowników Radmora (2022 r.)
Fot. M. Kufta-Słomska

Jedną z nadrzędnych zasad organizacji pracy w naszej firmie jest work-life balans³⁾. Dbamy by pracownicy mieli czas na regenerację i odpoczynek.

3) work-life balance – z ang. równowaga między życiem prywatnym a zawodowym. Koncepcja zarządzania czasem, stawiająca za cel osiągnięcie stanu, w którym pracownik posiada pełną kontrolę nad swoimi obowiązkami i potrzebami, a działania, które podejmuje, odpowiadają jego wartościom, wizji i celom.

Pożegnanie załogi z prezesem **Andrzejem Synowieckim**

Odejsie na emeryturę to naturalna kolej rzeczy. To następny etap w życiu każdego; następny, nie znaczy jednak, że mniej ekscytujący niż poprzednie. Przy takiej okazji ogarnia nas jednak nutka nostalgii i żalu, że to już.



Jak powiedział Pan prezes Synowiecki - *„W pracy, jako szefowi, zawsze przyświecały mi dwa cele: rentowność naszych działań zapewniająca dalszy rozwój firmy oraz godne warunki życia i pracy moich współpracowników. I mam cichą nadzieję, że tak właśnie zostaną przez Was zapamiętany. Od 1 lipca b.r. przekazuję zarządzanie naszą spółką młodszemu pokoleniu menedżerów. Trzymam kciuki za ich sukcesy i dalszy rozwój Radmoru, w miarę swoich możliwości będę ich wspierał wykorzystując swoją wiedzę i doświadczenie.*

W czerwcu żegnaliśmy się z Prezesem Andrzejem Synowieckim, który związany był z naszą firmą od 1987 roku i przeszedł całą ścieżkę kariery - od inżyniera technologa, poprzez kierownika Działu Mikroelektroniki i zastępcy Dyrektora ds. Restrukturyzacji aż do stanowiska Prezesa Radmoru. Przez wszystkie te lata poznał nas wszystkich nie tylko jako pracowników, ale i ludzi. Zawsze był otwarty na problemy, które niesie nie tylko praca, ale i życie prywatne.



Fot. M. Zeman



Fot. E. Korai





Fot. E. Koral



A Wam drogie Koleżanki i Koledzy życzę kolejnych lat wypełnionych wspólnymi osiągnięciami i realizacją własnych planów zawodowych. Życzę Wam zadowolenia z pracy zarówno w zakresie merytorycznym jak i materialnym. Życzę również Wam i Waszym bliskim dużo zdrowia i szczęścia osobistego."

Pracownicy tłumnie zebrałi się na dziedzińcu firmy, aby złożyć życzenia prezesowi Andrzejowi Synowieckiemu, odchodzącemu na emeryturę. Spotkanie było bardzo wzruszające i pełne emocji dla obu stron.

Małgorzata Zeman
Dział Marketingu



Fot. M. Ostrowski

Fot. M. Zeman



Radmor świętuje Dzień Dziecka

Od kilku lat z okazji Dnia Dziecka nasza firma zamienia się w krainę zabawy. Podobnie było i w tym roku. 27 maja Radmor przybrał wiele nowych barw, a dziedziniec firmy zgromadził aż 120 dzieci obchodzących swoje święto.

Na najmłodszych czekało wiele atrakcji. Były warsztaty plastyczne, podczas których młodzi artyści dekorowali własne eko-torby i ozdabiali malunkami kamienie. Dzieciaki mogły przyozdobić również swoje buzie pięknymi malunkami i zmywalnymi tatuażami, a we włosy wpleść kolorowe warkoczki. Wszyscy mogli zrobić sobie zabawne zdjęcia w fotobudce. Dzieciaki świetnie bawiły się wypuszczając w powietrze ogromne bańki mydlane. Za udział w różnych konkurencjach „gry miejskiej” dzieciaki otrzymywały pieczątki. Nagrodą za ich zdobycie były specjalne upominki i wyjątkowe medale. Oczywiście nie mogło zabraknąć popcornu i waty cukrowej, które zawsze cieszą się niesłabnącym powodzeniem wśród dzieci i ... opiekunów. Na naszym dziedzińcu było tego dnia rojno jak w ulu.



Fot. A. Świderska



Poza festynem główną atrakcją była możliwość odwiedzenia wydziałów Radmoru i Mechaniki Radmor. Dzieci miały okazję zobaczyć gdzie pracują ich rodzice czy dziadkowie, co robią i przy pomocy jakich maszyn. Na Wydziale Bloków każde dziecko mogło, zaopatrzone w specjalne okulary, obserwować jak laser grawerował ich imię na pamiątkowym długopisie. Z zainteresowaniem dzieciarnia przyglądała się jak przy pomocy promieni rentgena można zobaczyć co prześwietlane przedmioty skrywają w środku.



Fot. W. Smagorzewska



Najmłodszy obserwowali również eksperymenty w Laboratorium Badawczym. W ich obecności poddawane były testom najbliższe ich sercu przedmioty czyli zabawki. Dzieci patrzyły jak w komorze klimatycznej zachowują się materiały, z których zrobione są pluszaki czy samochodziki; jak reagują na deszcz, mróz czy wysoką temperaturę. Z zaciekawieniem spotkała się również wizyta w Mechanice Radmor. Mali goście nie tylko otrzymali zabawki wycięte z drewna i metalu przez laser, ale również widzieli na własne oczy jak powstały prezenty, które dostali.



Ponieważ pogoda dopisała najmłodsze dzieci mogły na świeżym powietrzu pobawić się z rodzicami, zbudować zamki z klocków i pohuścić się na bujawkach.



Mamy nadzieję, że w pamięci małych gości Radmoru na długo zostanie wizyta z okazji Dnia Dziecka w miejscu pracy rodziców, dziadków, wujków i cioci. Cieszymy się że mogliśmy gościć tak wiele pociech naszych pracowników i przywołać uśmiech na ich twarzach .

Weronika Smagorzewska
Dział Spraw Pracowniczych

BIURO HANDLOWE



Anna Zbucka

Sekretariat Biura Handlowego
tel.: 58/7655 666
fax: 58/7655 662
market@radmor.com.pl



Marek Cichowski

Kierownik Działu Obsługi Klienta Krajowego
tel.: 58/7655 660
fax: 58/7655 662
marek.cichowski@radmor.com.pl



Elżbieta Krysztofiak

Menedżer Projektów Biznesowych
tel.: 58/7655 659
elzbieta.krysztofiak@radmor.com.pl

Ministerstwo Obrony Narodowej, Żandarmeria Wojskowa, jednostki Wojskowe, zakłady przemysłowe i instytuty pracujące na rzecz wojska



Barbara Jakubowska

Asystent
Menedżera Projektów Biznesowych
tel.: 58/7655 658
barbara.jakubowska@radmor.com.pl



Andrzej Wysocki

Menedżer Projektów Biznesowych
tel.: 58/7655 668
andrzej.wysocki@radmor.com.pl

Policja, Państwowa Straż Pożarna, Straż Graniczna, Centra Zarządzania Kryzysowego, Straż Miejska, Służba Więzienna, administracja państwowa.



Danuta Zaremba

Asystent
Menedżera Projektów Biznesowych
tel.: 58/7655 667
danuta.zaremba@radmor.com.pl



Jowita Gotówko

Menedżer Projektów Biznesowych
tel.: 58/7655 669
jowita.gotowko@radmor.com.pl

Zarządy portów lotniczych i morskich, energetyka, gazownictwo, służba zdrowia, firmy ochrony mienia i osób, przedsiębiorstwa gospodarki komunalnej, firmy transportowe i taksówkowe, Poczta i inne.



Tomasz Onak

Kierownik Działu Obsługi Klienta Zagranicznego
tel.: 58/7655 625
tomasz.onak@radmor.com.pl

*Klienci z zagranicy.
Kontakt w języku angielskim.*



Małgorzata Jurkowska

Asystent
Działu Obsługi Klienta Zagranicznego
tel.: 58/7655 621
malgorzata.jurkowska@radmor.com.pl



Paweł Szymanik

Menedżer Projektów Eksportowych
tel.: 58/7655 623
pawel.szymanik@radmor.com.pl

*Klienci z zagranicy.
Kontakt w języku angielskim.*

Przedstawiciele handlowi i autoryzowane serwisy

RADMOR S.A



- Będzin, TELMI, tel.: 32 261 24 09
- Bielsko-Biała, HALO-RADIO-SERWIS, tel.: 603 980 347
- Czosnówka, WARIS-RADIOKOM, tel.: 604 906 178
- Dobczyce, ERDEX, tel.: 12 636 97 90
- Gdynia, RADKOM, tel.: 58 765 56 93
- Gdynia, SERWIS FABRYCZNY, tel.: 58 765 56 40
- Inowrocław, RADIOKOMUNIKACJA SERWIS, tel.: 52 355 45 81
- Kraków, TK RADIOKOMUNIKACJA, tel.: 12 423 34 11
- Kramsk, POLRADKOM, tel.: 63 246 72 22
- Krotoszyn, RADIO-SERWIS, tel.: 62 725 36 13
- Lublin, AZEP, tel.: 81 748 19 89

- Lublin, RADTEL, tel.: 81 743 40 50
- Łódź, JAL RADIO, tel.: 42 676 29 22
- Olsztyn, PROFKOM, tel.: 89 527 22 78
- Olsztyn, RADKOM SERWIS, tel.: 89 535 13 80
- Radom, AZSTUDIO.COM.PL, tel.: 48 344 12 38
- Radom, ELNEX, tel.: 48 367 13 13
- Rzeszów, ELDRO, tel.: 17 854 07 59
- Toruń, RADIOKOMUNIKACJA, tel.: 56 621 94 49
- Warszawa, AVANTI, tel.: 600 935 354
- Wrocław, MEGAHERC, tel.: 601 156 521
- Wrocław, N.S.E., tel.: 601 722 079