

KODEKS ETYKI DLA DOSTAWCÓW GRUPY WB
(tekst jednolity wg stanu na dzień 18.03.2024 r.)

Metryka dokumentu:	Wersja	Podstawa prawna	Data wejścia w życie
	Wersja 1	Uchwała nr 14/03/2024 Zarządu Spółki z dnia 18.03.2024 r.	25.03.2024 r.



Spis treści

1.	Wprowadzenie.....	3
2.	Zgodność z przepisami prawa	3
3.	Przestrzeganie praw człowieka.....	3
4.	Przestrzeganie praw pracowniczych.....	4
4.1.	Zakaz dyskryminacji.....	4
4.2.	Wolność zrzeszania się.....	4
4.3.	Zdrowie i bezpieczeństwo.....	4
5.	Ochrona środowiska	4
6.	Zakaz korupcji	4
7.	Brak konfliktu interesów.....	4
8.	Poddostawcy.....	4
9.	Zgłaszanie naruszeń	5
10.	Wdrożenie Kodeksu.....	5



1. Wprowadzenie

Grupa WB (tj. spółka WB Electronics S.A. i jej podmioty zależne – zarówno obecnie, jak i w przyszłości – w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych lub ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości) prezentuje niniejszy Kodeks Etyki dla Dostawców Grupy WB (dalej „Kodeks”) promując wśród dostawców etyczne praktyki. Stanowi on zbiór zasad, jakimi powinni kierować się dostawcy podczas współpracy ze spółkami z Grupy WB oraz w ramach własnych łańcuchów dostaw.

Od dostawców spółek z Grupy WB oczekuje się zapewnienia, że wskazane w niniejszym Kodeksie zasady będą przez nich respektowane i stosowane z korzyścią dla wszystkich zainteresowanych stron, środowiska naturalnego i społeczeństwa.

Kodeks jest obowiązkową częścią wszystkich umów między spółkami Grupy WB i ich dostawcami. Po zaakceptowaniu Kodeksu dostawcy zobowiązują się do przestrzegania opisanych w nim wymagań.

Dostawca zapewnia przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu przez członków swoich organów, pracowników, współpracowników przedstawicieli i poddostawców zaangażowanych pośrednio lub bezpośrednio w realizację umowy/zamówienia dla spółek z Grupy WB.

2. Zgodność z przepisami prawa

W Grupie WB działamy zgodnie z:

- naszymi wartościami wskazanymi w Kodeksie Etyki Grupy WB,
- wytycznymi OECD (Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju) dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- wytycznymi ONZ (Organizacja Narodów Zjednoczonych) Dotyczącymi Biznesu i Praw Człowieka,
- zasadami określonymi w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy,
- zasadami określonymi w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

Naszym celem jest stały rozwój standardów prowadzenia działalności zgodnie z wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej.

Dostawcy spółek z Grupy WB (w tym członkowie ich organów, pracownicy, współpracownicy przedstawiciele, poddostawcy zaangażowani pośrednio lub bezpośrednio w realizację umowy/zamówienia dla spółek Grupy WB) przestrzegają przepisów obowiązującego prawa krajowego i międzynarodowego. Unikają wszelkich działań, które mogłyby spowodować naruszenie przez Grupę WB obowiązującego prawa lub podległyby karze zgodnie z obowiązującym prawem.

3. Przestrzeganie praw człowieka

Dostawcy spółek z Grupy WB oraz ich poddostawcy zaangażowani pośrednio lub bezpośrednio w realizację umowy/zamówienia dla spółek z Grupy WB przestrzegają praw człowieka - wytycznych ONZ ds. Biznesu i Praw Człowieka oraz Międzynarodowych Deklaracji dotyczących Praw Człowieka.

- Zakaz pracy przymusowej - zabrania się stosowania jakichkolwiek form pracy przymusowej, niewolniczej lub bez wynagrodzenia. Dostawca i jego poddostawcy zaangażowani pośrednio lub bezpośrednio w realizację umowy/zamówienia dla spółek z Grupy WB nie uczestniczą w procederze handlu ludźmi i nie czerpią żadnych zysków czy korzyści z tego procederu;

- Zakaz pracy dzieci - dostawca zapewnia, że przy procesie produkcyjnym oraz dystrybucyjnym nie pracują, z naruszeniem przepisów kodeksu pracy, dzieci lub osoby małoletnie.

4. Przestrzeganie praw pracowniczych

Dostawcy spółek z Grupy WB zobowiązują się przestrzegać zasad Międzynarodowej Organizacji pracy (MOP) oraz obowiązujących ich przepisów prawa pracy w stosunku do swoich pracowników, w tym przepisów dotyczących płacy minimalnej umożliwiającej utrzymanie, maksymalnego dopuszczalnego czasu pracy, a także respektować godność osobistą i prywatność pracownika.

4.1. Zakaz dyskryminacji

Dostawcy spółek z Grupy WB nie mogą nikogo dyskryminować ze względu na wiek, płeć, wyznanie, niepełnosprawność, orientację seksualną, kolor skóry, stan cywilny, ciążę, stan rodzicielski, przekonania polityczne, narodowość, pochodzenie etniczne, przynależność związkową oraz status społeczny. Dostawcy Grupy WB nie przyzwalają i reagują na wszelkie przejawy mobbingu, molestowania, naruszenia godności osobistej oraz zachowania tworzące wrogą, poniżającą, upokarzającą lub uwłaczającą komuś atmosferę w miejscu pracy.

4.2. Wolność zrzeszania się

Dostawcy spółek z Grupy WB zapewniają swoim pracownikom prawo do zrzeszania się w legalnych organizacjach. Uczciwe relacje u dostawcy są podstawą do dialogu pomiędzy jego pracownikami a kadrą zarządzającą.

4.3. Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy spółek z Grupy WB zapewniają swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

5. Ochrona środowiska

Dostawcy spółek z Grupy WB dążą do minimalizowania obciążenia środowiska w ramach prowadzonej przez siebie działalności i podejmują działania zmierzające do jego poprawy.

6. Zakaz korupcji

Dostawcy spółek z Grupy WB są zobowiązani do przestrzegania prawa antykorupcyjnego. Dostawcy gwarantują przeciwdziałanie wszelkim formom oszustwa i korupcji w codziennej praktyce biznesowej i działalności gospodarczej. Dostawcy zobowiązują się do etycznego i zgodnego z prawem oraz dobrymi obyczajami prowadzenia swojej działalności.

7. Brak konfliktu interesów

Dostawcy spółek z Grupy WB w każdym przypadku winni unikać konfliktu interesów i nie angażować się w żadne działania, które są lub mogą być postrzegane jako mające wpływ na podejmowanie decyzji niekorzystnych dla Grupy WB i realizowanej umowy/zamówienia.

8. Poddostawcy

Grupa WB oczekuje, że Dostawca uzyska od każdego ze swoich poddostawców zaangażowanych pośrednio lub bezpośrednio w realizację umowy/zamówienia dla spółek z Grupy WB, potwierdzenie, że poddostawca



ten działa z poszanowaniem zasad określonych w niniejszym Kodeksie. Spółki z Grupy WB mogą żądać od Dostawcy udokumentowania takiego potwierdzenia.

9. Zgłaszanie naruszeń

Dostawca jest zobowiązany do niezwłocznego zgłaszania problemów i podejrzeń o naruszenie przepisów prawa oraz w przypadku, gdy istnieje uzasadniona okoliczność, iż mogło dojść do poważnego naruszenia zasad i przepisów zawartych w niniejszym Kodeksie.

Zgłaszanie nieprawidłowości jest możliwe poprzez:

- 1) korespondencję kierowaną do odpowiednich Komisji Etyki na adres siedziby spółki z Grupy WB;
- 2) adresy email odpowiednich Komisji Etyki spółek z Grupy WB wskazane na stronie internetowej www.wbgroup.pl lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB;
- 3) formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie internetowej www.wbgroup.pl w zakładce „Zgłaszanie nieprawidłowości” lub na stronach internetowych odpowiedniej spółki z Grupy WB.

Każde zgłoszenie jest analizowane i wyjaśniane przez odpowiednią Komisję Etyki spółki z Grupy WB zgodnie z przyjętymi zasadami zgłaszania naruszeń.

10. Wdrożenie Kodeksu

Kodeks został przyjęty uchwałą Zarządu WB Electronics S.A. w dniu 18 marca 2024 r. Wszelkie zmiany i/lub aktualizacje będą zatwierdzane przez Zarząd WB Electronics S.A. i niezwłocznie przekazywane spółkom z Grupy WB oraz zainteresowanym stronom.

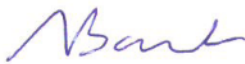
Spółki należące do Grupy WB przyjmują/aktualizują niniejszy Kodeks w drodze uchwały Zarządu.

Kodeks po przyjęciu przez poszczególne spółki z Grupy WB będzie dostępny na stronie internetowej Grupy WB (www.wbgroup.pl), stronach internetowych spółek z Grupy WB oraz na stronach intranetowych spółek Grupy WB.

Zobowiązania Dostawców do stosowania Kodeksu i będą umieszczone w umowach z Dostawcami lub zamówieniach akceptowanych przez Dostawców lub osobnych oświadczeniach. Spółka z Grupy WB może dokonywać wstępnej lub okresowej weryfikacji wypełniania przez Dostawcę zobowiązania do przestrzegania Kodeksu.



Piotr Wojciechowski
Prezes Zarządu Spółki



Adam Bartosiewicz
Wiceprezes Zarządu Spółki



Rafał Kuczewski
Wiceprezes Zarządu Spółki
ds. Finansowych